



DIAGNOSTIC LES FONDAMENTAUX JURIDIQUES

CONTEXTE

Le code du travail impose un ensemble de documentations, affichages et reporting aux entreprises : Tout maîtriser est souvent très compliqué. En revanche, maîtriser les points clés juridiques est impératif pour sécuriser votre organisation. Par ce diagnostic, vous pourrez situer à un instant « t », le niveau de maîtrise de votre entreprise sur les principaux éléments à formaliser ou à structurer dans votre organisation.

OBJECTIFS DU DIAGNOSTIC

- Connaître le niveau de maîtrise de l'entreprise sur certains fondamentaux juridiques
- Identifier les forces de votre organisation et les points d'amélioration
- Classifier par priorité et par risque les points d'amélioration pour vous aider à agir afin de mieux protéger votre entreprise

PERIMETRE DU DIAGNOSTIC

- **Santé / sécurité au travail** : Document unique, pénibilité ...
- **Les contrats de travail** : CDI, CDD, Intérim, temps partiel ...
- **Classification / Rémunération** : lien avec la convention collective
- **Le temps de travail** : durée maxi, repos, forfaits jours ...
- **La sous-traitance**
- **La formation professionnelle : l'essentiel**
- **Les affichages obligatoires**
- **Les registres obligatoires**
- **Si Instances Représentatives du Personnel** : Informations Consultations, crédits d'heures ...

METHODOLOGIE

- Préparation de l'intervention en amont (communication dans l'entreprise)
- Questionnaire de diagnostic
- Synthèse graphique pour faciliter l'interprétation des données et l'analyse
- Débriefing à chaud
- Présentation et transmission du rapport
- Clés USB remise avec l'ensemble des éléments

PUBLIC

- Toutes entreprises et organisations souhaitant prendre du recul sur son organisation

INFOS PRATIQUES

- Durée variable en fonction de la taille de l'organisation
- Contact : Frédéric GAUVRIT
 - F.gauvrit@horper.fr
 - Port : 06 41 61 56 60

HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : 15 années d'expérience RH au sein d'entreprises industrielles (STMicroelectronics, Nestlé, Barilla) en tant que responsable des ressources humaines.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>