

Offre Responsable des Ressources Humaines (H/F) - CDI

L'entreprise ?

HORPER, entreprise de conseil en Gestion des Ressources Humaines, recrute **un(e) Responsable des Ressources Humaines (H/F)** pour son client : Le groupe ABCM (150 salariés). Installé à Coëx (85) depuis plus de 30 ans, ABCM est un acteur incontournable de l'usinage industriel. Suite à son développement, il compte désormais 3 sites de production. Certifiée Industrie du futur, le groupe ABCM est un groupe à taille humaine dynamique et innovant.

N'hésitez pas à venir rejoindre une entreprise en croissance, avec de beaux projets, où la gestion des Ressources Humaines a toute sa place pour accompagner ce développement.

Vos missions ?

Sous la responsabilité directe de la Direction Générale du groupe, vous contribuez à la cohésion des équipes et à la bonne ambiance au travail. Vos principales missions seront les suivantes :

- Participer à la construction de la politique RH de l'entreprise ;
- Travailler en proximité avec les directions de chaque site ;
- Être garant des process RH et être force de propositions quant à leur amélioration ;
- Prendre en main et gérer opérationnellement l'ensemble de la fonction RH :
 - La gestion administrative RH : paie, déclarations sociales, embauche, contrats de travail, éléments variables de paie en lien avec le prestataire externe, mutuelles ...
 - Le recrutement (anticipation du besoin, sélection, suivi de l'intégration) ;
 - Le développement des compétences : formation, suivi des entretiens, relations avec l'OPCO ;
 - La gestion de la politique de rémunération ;
 - La prise en main des sujets liés à la Qualité de Vie au Travail, la marque employeur ... ;
- Piloter la fonction RH par la mise en œuvre et le suivi de tableaux de bord opérationnels ;
- Apporter un conseil aux managers de l'entreprise : juridique, management, recrutement, formation ...
- Assurer une veille juridique régulière et proposer des actions en cas de nécessité ;
- Être garant des process juridiques : pilotage du CSE, Accord d'entreprise, règlement intérieur, ...
- Assurer une veille sur les outils RH et sur les pratiques managériales en entreprise ;
- Être force de propositions sur la communication interne ;

Et vous ?

- Master 2 Ressources Humaines, avec une première expérience d'au moins 5 années en gestion RH dans un environnement industriel ;
- Maîtrise des techniques de paie (la connaissance du logiciel CEGID serait un plus) ;
- Bonne maîtrise juridique ;
- Rigueur et qualité rédactionnelle ;
- Organisation et réactivité ;
- Capacité d'écoute et d'analyse ;
- Excellent relationnel avec une réelle capacité à travailler en équipe.

Les conditions d'emploi ?

- CDI - Statut Cadre – Forfait jours
- Rémunération : à définir selon profil.
- Mutuelle, Prévoyance, prime

Vous voulez postuler ?

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation par mail à m.rabiller@horper.fr