



HORPER

RH SUR-MESURE

Agir pour demain

PROGRAMME DE FORMATION

FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL ET LEURS IMPACTS EN TERMES DE MANAGEMENT DE VOS EQUIPES

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Connaître les différentes composantes du droit du travail et leur fonctionnement;
- Maîtriser les fondamentaux du droit du travail pour mieux structurer les pratiques managériales;
- Acquérir les bons réflexes pour se protéger;
- Identifier des pistes d'actions sur une problématique existante.

CONTENU :

- Introduction;
- Evaluation diagnostique: vos principales problématiques ;
- Principes de fonctionnement du droit du travail et responsabilité employeur;
- Cdd / Intérim : réglementation et lien avec votre quotidien
- Le temps de travail : Connaître et maîtriser les risques (Durées maximales, les repos, forfait jour, ...);
- Formaliser pour mieux se protéger : procédures disciplinaires, impact managérial, entretiens et formalisation;
- Evaluation formative à travers des cas pratiques ;
- La formation professionnelle : l'essentiel à mettre en place, faire d'une obligation une opportunité;
- Sécurité et santé au travail : les fondamentaux ;
- Evaluation finale de fin de formation des stagiaires à travers un questionnaire de connaissances;
- Conclusion et évaluation de la formation.

PUBLIC :

- Responsables d'entreprise
- Managers
- Chefs d'équipe

PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Manager une équipe

METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Cas pratiques
- Interactions / Echanges
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

INFOS PRATIQUES:

- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Frédéric GAUVRIT
Mail: f.gauvrit@horper.fr
Tel: 06 41 61 56 60

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP:

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- L'établissement est accessible aux personnes à mobilité réduite. Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: m.gauvrit@horper.fr
Tel: 06 87 11 74 64

HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : 15 années d'expérience RH au sein d'entreprises industrielles (STMicroelectronics, Nestlé, Barilla) en tant que responsable des ressources humaines.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>