



HORPER

RH SUR-MESURE

Agir pour demain

PROGRAMME DE FORMATION

LES FONDAMENTAUX DU RECRUTEMENT

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Identifier les options possibles en matière de recrutement;
- Connaître les différentes étapes incontournables du recrutement ;
- Connaître les précautions juridiques à prendre lors d'un recrutement ;
- Mener efficacement un entretien de recrutement ;
- Synthétiser un entretien de recrutement.

PUBLIC :

- Dirigeants
- Managers
- Equipes RH
- Toutes les personnes en lien avec le processus de recrutement

PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Manager une équipe

CONTENU :

- Introduction;
- Retour d'expériences;
- Evaluation diagnostique des connaissances « théoriques » ;
- Les bonnes questions à se poser avant de prendre la décision de recruter ;
- Faire du lien stratégie d'entreprise, emplois – compétences et recrutement ;
- Le processus de recrutement et les précautions juridiques ;
- La fiche de poste : contenu et impact avec les conventions collectives ;
- Comment rédiger une annonce / exercice ;
- Sur quels supports diffuser les annonces ?
- Comment structurer son entretien de recrutement ?
- Evaluation formative à travers des cas pratiques ;
- Prendre des notes et synthétiser son entretien pour mieux décider;
- Accueillir et former ;
- Evaluation finale à travers un questionnaire de connaissances;
- Bilan et évaluation de la formation

METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Cas pratiques
- Interactions / Echanges
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

INFOS PRATIQUES:

- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Frédéric GAUVRIT
Mail: f.gauvrit@horper.fr
Tel: 06 41 61 56 60

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP:

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- L'établissement est accessible aux personnes à mobilité réduite. Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: m.gauvrit@horper.fr
Tel: 06 87 11 74 64

HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : 15 années d'expérience RH au sein d'entreprises industrielles (STMicroelectronics, Nestlé, Barilla) en tant que responsable des ressources humaines.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>