



# HORPER

RH SUR-MESURE

*Agir pour demain*

## PROGRAMME DE FORMATION

### TEMPS D'ÉCHANGES ET RITUELS D'ÉQUIPE : COMMENT ANIMER ET FEDERER POUR GAGNER EN PERFORMANCE?

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- S'impliquer et animer un rituel avec des indicateurs de suivi pour ancrer les pratiques ;
- Animer les échanges et réagir en conséquence aux imprévus (comportements difficiles et/ou situations délicates en réunion) ;
- Renforcer les comportements vertueux ;
- Gérer et résoudre les problèmes dans son périmètre et/ou remonter les problématiques à son manager ;
- Cadrer, recadrer en gardant la motivation intacte.

#### CONTENU :

- Introduction ;
- Retour d'expériences ;
- Evaluation diagnostique : quels facteurs clés pour une réunion flash réussie ?
- Créer du sens : faire des liens entre l'expérimentation par des cas pratiques et les outils RH ;
- Les bases d'une équipe ;
- La posture managériale ;
- La communication verbale et non verbale ;
- Le questionnement : les principales techniques ;
- Evaluation formative à travers des cas pratiques ;
- Apports d'outils RH complémentaires pour enrichir les connaissances et les pratiques en fonction des besoins relevés lors de l'évaluation formative ;
- Quels outils de suivi ?
- Evaluation finale de fin de formation des stagiaires à travers des cas pratiques avec les outils et les supports appréhendés lors de la formation ;
- Conclusion et évaluation de la formation.

#### PUBLIC :

- Managers
- Chefs d'équipe
- Equipes RH

#### PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Manager une équipe

#### METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Cas pratiques
- Interactions / Echanges
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

#### MODALITES D'ÉVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

#### INFOS PRATIQUES :

- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Frédéric GAUVRIT

Mail: [f.gauvrit@horper.fr](mailto:f.gauvrit@horper.fr)  
Tel: 06 41 61 56 60

#### ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: [m.gauvrit@horper.fr](mailto:m.gauvrit@horper.fr)  
Tel: 06 87 11 74 64

#### HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : 15 années d'expérience RH au sein d'entreprises industrielles (STMicroelectronics, Nestlé, Barilla) en tant que responsable des ressources humaines.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>